



INDICADORES DE BUEN

GOBIERNO CORPORATIVO

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

A.		CAPITAL																						
A.1		CONFORMACIÓN DE CAPITAL																						
A.1.1	Informe sobre la composición del capital de la entidad, distribución del capital o de las aportaciones. Revelación de las instituciones vinculadas.	Número de accionistas en los últimos tres años:	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Número de Accionistas (últimos 3 años)</th> </tr> <tr> <th></th> <th>Total Accionistas</th> <th>Personas Jurídicas</th> <th>Personas Naturales</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>al 31/12/2024</td> <td>50</td> <td>6</td> <td>44</td> </tr> <tr> <td>al 31/12/2023</td> <td>50</td> <td>6</td> <td>44</td> </tr> <tr> <td>al 31/12/2022</td> <td>55</td> <td>9</td> <td>46</td> </tr> </tbody> </table>	Número de Accionistas (últimos 3 años)					Total Accionistas	Personas Jurídicas	Personas Naturales	al 31/12/2024	50	6	44	al 31/12/2023	50	6	44	al 31/12/2022	55	9	46	
Número de Accionistas (últimos 3 años)																								
	Total Accionistas	Personas Jurídicas	Personas Naturales																					
al 31/12/2024	50	6	44																					
al 31/12/2023	50	6	44																					
al 31/12/2022	55	9	46																					
A.1.2		Distribución porcentual del capital por rango:	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Rango Capital (USD)</th> <th>Distribución porcentual de Capital</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0</td> <td>1000</td> <td>0.064%</td> </tr> <tr> <td>1001</td> <td>5000</td> <td>0.252%</td> </tr> <tr> <td>5001</td> <td>10000</td> <td>1.107%</td> </tr> <tr> <td>10001</td> <td>50000</td> <td>3.159%</td> </tr> <tr> <td>50001</td> <td>100000</td> <td>1.408%</td> </tr> <tr> <td>></td> <td>100000</td> <td>95.417%</td> </tr> </tbody> </table>	Rango Capital (USD)		Distribución porcentual de Capital	0	1000	0.064%	1001	5000	0.252%	5001	10000	1.107%	10001	50000	3.159%	50001	100000	1.408%	>	100000	95.417%
Rango Capital (USD)		Distribución porcentual de Capital																						
0	1000	0.064%																						
1001	5000	0.252%																						
5001	10000	1.107%																						
10001	50000	3.159%																						
50001	100000	1.408%																						
>	100000	95.417%																						

A.1.3		Clasificación de los accionistas por tiempo de permanencia:	Permanencia como Accionista (Años)			Distribución porcentual de Permanencia
			0	1	0%	
			1	3	0%	
			3	5	0%	
			>	5	100%	

A.2 PARTICIPACIÓN EN LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS						
A.2.1	<p>Número juntas generales de accionistas realizadas durante el año</p> <p>No. total de los accionistas, No. Total de accionistas de la entidad</p>	<p>Junta General de Accionistas</p>	<p>Fecha Junta</p>	<p>Número accionistas asistentes</p>	<p>Número accionistas totales</p>	<p>Número accionistas registrados con voto</p>
		<p>Junta Ordinaria</p>	<p>28- feb - 2024</p>	<p>4</p>	<p>50</p>	<p>4</p>
A.2.2	<p>Gastos totales erogados por junta general 2023. Es la totalidad de gastos erogados para la celebración de cada junta, incluyendo cualquier tipo de gasto realizado (publicidad, Logística y otros).</p> <p>Promedio de los gastos erogados para la realización de la junta por cada accionista asistente.</p>	<p>US\$ 642.60/ 4 = US\$ 160.65</p>				
A.2.3	<p>No. Total de accionistas que participaron en la última elección a miembros del directorio, se podrá clasificar por género de los participantes. Los datos que se deben incluir son los siguientes:</p> <p>1. No. de votos con los cuales fueron elegidos cada uno de los miembros del directorio actual.</p> <p>2. No. total de los accionistas que votaron / No. total de accionistas de la entidad</p>	<p>Número de Votos (por unanimidad)</p>		<p>15,252,388 votos</p>		
		<p>% representación de dichos votos</p>		<p>95.36%</p>		
		<p>Número Accionistas asistieron a Junta</p>		<p>4</p>		
		<p>Número Accionistas votantes</p>		<p>4</p>		
		<p>Número Accionistas totales</p>		<p>50</p>		

			<table border="1"> <tr> <td>Fecha última elección</td> <td>28/02/2024</td> </tr> </table>	Fecha última elección	28/02/2024										
Fecha última elección	28/02/2024														
A.2.4	No. Total de miembros del directorio que fueron electos, tiempo para el cual fueron elegidos, número de votos con los cuales fueron elegidos. Clasificación por género.	Tiempo promedio de permanencia como miembros del directorio que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información	<table border="1"> <tr> <td>Número de Directores</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Tiempo</td> <td>3 años</td> </tr> <tr> <td>Fecha de Junta</td> <td>28/02/2024</td> </tr> </table> <table border="1"> <tr> <th colspan="2">Directores por Género</th> </tr> <tr> <td>Masculino</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Femenino</td> <td>2</td> </tr> </table> <p>Tiempo Promedio de permanencia de Directores 11.8 Años</p>	Número de Directores	10	Tiempo	3 años	Fecha de Junta	28/02/2024	Directores por Género		Masculino	8	Femenino	2
Número de Directores	10														
Tiempo	3 años														
Fecha de Junta	28/02/2024														
Directores por Género															
Masculino	8														
Femenino	2														
A.2.5	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas por la junta general sobre la política de remuneraciones	No. total de los accionistas que aprobaron tales políticas / No. Total de accionistas de la entidad	<p>No. Accionistas que aprobaron política de remuneraciones: 6 de 66</p> <table border="1"> <tr> <td>Fecha de Junta</td> <td>13/03/2013</td> </tr> <tr> <td>Accionistas asistentes</td> <td>6</td> </tr> </table>	Fecha de Junta	13/03/2013	Accionistas asistentes	6								
Fecha de Junta	13/03/2013														
Accionistas asistentes	6														
A.2.6	Participación de los accionistas en decisiones adoptadas en junta general sobre la política que tratará conflictos de interés.	No. total de los accionistas que aprobaron tales políticas / No. Total de accionistas de la entidad	<p>No. Accionistas que aprobaron política de conflictos de interés: 6 de 66</p> <table border="1"> <tr> <td>Fecha de Junta</td> <td>13/03/2013</td> </tr> <tr> <td>Accionistas asistentes</td> <td>6</td> </tr> </table>	Fecha de Junta	13/03/2013	Accionistas asistentes	6								
Fecha de Junta	13/03/2013														
Accionistas asistentes	6														

INDICADORES DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO 2024

--	--	--	--

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

B. INFORMACIÓN DEL DIRECTORIO			
B.1 CONFORMACIÓN DEL DIRECTORIO			
B.1.1	Características y rotación de los miembros del directorio.	Tiempo promedio de permanencia como miembros del directorio que se encuentra en funciones a la fecha de presentar la información	Tiempo Promedio de permanencia de Directores 11.8 Años
B.1.2		Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del directorio en cada comité.	Tiempo Promedio de permanencia de Directores en Comités 6.9 años
B.1.3		Nivel de rotación (corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cinco (5) años, que un directivo permanece como miembro del directorio. Para el efecto se determina la rotación promedio en años, de todos los directivos que han formado parte del directorio durante los últimos cinco (5) años	No Aplica: Los Directivos no forman parte del Directorio Si el término Directivo hace referencia a los miembros del Directorio, su permanencia promedio se contesta en el punto B.1.1
B.1.4		Número de miembros del directorio que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas, derecho:	10 Directores de 10 en funciones = 100% de Directores

B.2 PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL DIRECTORIO EN LOS COMITÉS: RIESGOS, ÉTICA, RETRIBUCIONES, CUMPLIMIENTO E INVERSIONES																																																																															
B.2.1	<p>Funcionamiento de los comités.</p> <p>Número de sesiones durante el año y asistentes a cada sesión</p>																																																																														
	SESIONES DE COMITES – AÑO 2023																																																																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>B.2.2 Cumplimiento</th> <th>B.2.3 Admin. de Riesgos</th> <th>B.2.4 Ética</th> <th>B.2.5 Retribuciones</th> <th>B.2.6 (1) Inversiones</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Ene</td><td>12</td><td>5</td><td>4</td><td></td><td>4</td></tr> <tr><td>Feb</td><td>13</td><td>6</td><td></td><td></td><td>3</td></tr> <tr><td>Mar</td><td>13</td><td>5</td><td></td><td></td><td>3</td></tr> <tr><td>Abr</td><td>12</td><td>5</td><td></td><td></td><td>3</td></tr> <tr><td>May</td><td>11</td><td>5</td><td></td><td></td><td>2</td></tr> <tr><td>Jun</td><td>13</td><td>5</td><td></td><td></td><td>4</td></tr> <tr><td>Jul</td><td>10</td><td>6</td><td>4</td><td></td><td>4</td></tr> <tr><td>Ago</td><td>15</td><td>6</td><td></td><td></td><td>4</td></tr> <tr><td>Sep</td><td>15</td><td>5</td><td></td><td></td><td>3</td></tr> <tr><td>Oct</td><td>15</td><td>6</td><td></td><td></td><td>4</td></tr> <tr><td>Nov</td><td>14</td><td>5</td><td></td><td></td><td>3</td></tr> <tr><td>Dic</td><td>14</td><td>5</td><td></td><td>4</td><td>4</td></tr> </tbody> </table>	Mes	B.2.2 Cumplimiento	B.2.3 Admin. de Riesgos	B.2.4 Ética	B.2.5 Retribuciones	B.2.6 (1) Inversiones	Ene	12	5	4		4	Feb	13	6			3	Mar	13	5			3	Abr	12	5			3	May	11	5			2	Jun	13	5			4	Jul	10	6	4		4	Ago	15	6			4	Sep	15	5			3	Oct	15	6			4	Nov	14	5			3	Dic	14	5		4	4
	Mes	B.2.2 Cumplimiento	B.2.3 Admin. de Riesgos	B.2.4 Ética	B.2.5 Retribuciones	B.2.6 (1) Inversiones																																																																									
	Ene	12	5	4		4																																																																									
	Feb	13	6			3																																																																									
	Mar	13	5			3																																																																									
	Abr	12	5			3																																																																									
	May	11	5			2																																																																									
	Jun	13	5			4																																																																									
	Jul	10	6	4		4																																																																									
	Ago	15	6			4																																																																									
	Sep	15	5			3																																																																									
	Oct	15	6			4																																																																									
Nov	14	5			3																																																																										
Dic	14	5		4	4																																																																										
Indica sesión de miembros del Comité																																																																															
(1) Hemos añadido el comité de inversiones en este formato																																																																															
B.3 FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL																																																																															
B.3.1	<p>Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del directorio.</p> <p>Participación de los miembros del directorio en procesos de capacitación</p> <p style="text-align: center;">Charla sobre el negocio de seguros a directoras nuevas – 2 Directoras</p>																																																																														

B.3.2		Participación de los accionistas en procesos de capacitación promovidos por la entidad	No se ha registrado
--------------	--	--	----------------------------

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

C. INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTORIO																													
C.1 FUNCIONAMIENTO DEL DIRECTORIO																													
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del directorio.	No. total de reuniones del directorio realizadas en el año	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mes</th> <th>Número de Directores presentes en reunión de Directorio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Ene</td><td>5</td></tr> <tr><td>Feb</td><td>7</td></tr> <tr><td>Mar</td><td>8</td></tr> <tr><td>Abr</td><td>8</td></tr> <tr><td>May</td><td>8</td></tr> <tr><td>Jun</td><td>8</td></tr> <tr><td>Jul</td><td>10</td></tr> <tr><td>Ago</td><td>10</td></tr> <tr><td>Sep</td><td>10</td></tr> <tr><td>Oct</td><td>8</td></tr> <tr><td>Nov</td><td>8</td></tr> <tr><td>Dic</td><td>9</td></tr> </tbody> </table>	Mes	Número de Directores presentes en reunión de Directorio	Ene	5	Feb	7	Mar	8	Abr	8	May	8	Jun	8	Jul	10	Ago	10	Sep	10	Oct	8	Nov	8	Dic	9
		Mes		Número de Directores presentes en reunión de Directorio																									
Ene	5																												
Feb	7																												
Mar	8																												
Abr	8																												
May	8																												
Jun	8																												
Jul	10																												
Ago	10																												
Sep	10																												
Oct	8																												
Nov	8																												
Dic	9																												
C.1.2		No. de miembros del que asistieron a cada reunión.																											
C.1.3	Participación en el comité de ética	Número de casos reportados y número de casos resueltos por el comité de ética	0 casos reportados = 0 casos resueltos																										
C.1.4	Participación en la definición y cumplimiento del sistema de remuneraciones y compensación, escalas por niveles jerárquicos incluido		Reunión del Comité de Retribuciones (participación de 2 miembros del Directorio): Reunión Octubre/2023																										

	aquellas dirigidas a los miembros del directorio.		
--	---	--	--

C.2 NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL DIRECTORIO											
C.2.1	Gasto total anual del Directorio. (Corresponden a los gastos causados por los miembros del directorio en el periodo analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos)	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el directorio en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / número de reuniones realizadas.	Asistencia Promedio 8.08								
			Monto Gastado (12 sesiones) \$ 628,799.96								
			Promedio por sesión \$ 52,399.99								
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del directorio que asisten a las reuniones: Monto de gastos efectuados/ número de miembros asistentes a las reuniones.	Monto Gastos (12 sesiones) \$ 628,799.96								
			Monto promedio x asistente \$ 6,689.36								
C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del directorio, frente a número de miembros del directorio. Monto de inversión en los cursos de	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Capacitación</th> <th>Inversión</th> <th>Asistentes</th> <th>Inversión por asistente</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>US\$ 0</td> <td>2</td> <td>US\$ 0</td> </tr> </tbody> </table>	Capacitación	Inversión	Asistentes	Inversión por asistente	1	US\$ 0	2	US\$ 0
			Capacitación	Inversión	Asistentes	Inversión por asistente					
1	US\$ 0	2	US\$ 0								

INDICADORES DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO 2024

		capacitación frente al total de gastos operativos de la entidad.	
--	--	--	--

C.3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los usuarios de los servicios de seguros. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos y Seguros	Número de casos resueltos frente a número de casos presentados.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Reclamos presentados</th> <th>Fianzas</th> <th>Seg. Crédito</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Avisos de siniestro presentados</td> <td>214</td> <td>772</td> </tr> <tr> <td>Siniestros Pagados</td> <td>88</td> <td>463</td> </tr> <tr> <td>Siniestros Resueltos</td> <td>16</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Reclamos presentados	Fianzas	Seg. Crédito	Avisos de siniestro presentados	214	772	Siniestros Pagados	88	463	Siniestros Resueltos	16	0
			Reclamos presentados	Fianzas	Seg. Crédito												
			Avisos de siniestro presentados	214	772												
			Siniestros Pagados	88	463												
Siniestros Resueltos	16	0															
C.3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros frente a número de casos presentados a la entidad.	27 caso presentado a la Superintendencia de 986														
C.3.3	Incorporación de clientes nuevos	Número de clientes nuevos que se incorporaron en 2024	1286 Clientes														
C.3.4	Salida de clientes	Número de clientes que se Retiraron en 2024	1595 Clientes														

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

D. INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL																																		
D.1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL																																		
<p>Información del equipo gerencial de las instituciones controladas. Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.</p>																																		
D.1.1	<p>Todos los indicadores se formularan sobre cada nivel jerárquico</p> <p>Tiempo de servicio en la entidad.</p>																																	
D.1.2	<p>Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.</p>																																	
D.1.3	<p>Participación en el equipo gerencial por género.</p>																																	
D.1.4	<p>Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.</p>																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Dirección</th> <th>Gerencias Nacionales</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">Tiempo de Servicio (años promedio)</td> </tr> <tr> <td>Servicio en la entidad</td> <td>27</td> <td>11.56</td> </tr> <tr> <td>Permanencia en Funciones Asignadas</td> <td>10</td> <td>9.29</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Clasificación por género</td> </tr> <tr> <td>Masculino</td> <td>0</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>Femenino</td> <td>1</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Clasificación por nivel de estudios (nivel máx. alcanzado)</td> </tr> <tr> <td>Postgrado</td> <td>1</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Superior</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			Dirección	Gerencias Nacionales	Tiempo de Servicio (años promedio)			Servicio en la entidad	27	11.56	Permanencia en Funciones Asignadas	10	9.29	Clasificación por género			Masculino	0	6	Femenino	1	7	Clasificación por nivel de estudios (nivel máx. alcanzado)			Postgrado	1	12	Superior	0	1	Secundaria	0	0
	Dirección	Gerencias Nacionales																																
Tiempo de Servicio (años promedio)																																		
Servicio en la entidad	27	11.56																																
Permanencia en Funciones Asignadas	10	9.29																																
Clasificación por género																																		
Masculino	0	6																																
Femenino	1	7																																
Clasificación por nivel de estudios (nivel máx. alcanzado)																																		
Postgrado	1	12																																
Superior	0	1																																
Secundaria	0	0																																

D.2		NIVEL DE REMUNERACIONES	
D.2.1	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el periodo analizado	32.97%
D.2.2		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el periodo analizado	39.30%

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIR A TRAVÉS DE LA PAGINA WEB INSTITUCIONAL Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS PARA LAS EMPRESAS DE SEGUROS Y COMPAÑÍAS DE REASEGUROS

E.		INFORMACIÓN LABORAL																					
E.1		CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD																					
E.1.1	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad últimos tres (3) años, clasificados por género.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Total</th> <th>Femenino</th> <th>Masculino</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>80</td> <td>50</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>76</td> <td>48</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>77</td> <td>49</td> <td>28</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Total	Femenino	Masculino	2024	80	50	30	2023	76	48	28	2022	77	49	28				
Año	Total	Femenino	Masculino																				
2024	80	50	30																				
2023	76	48	28																				
2022	77	49	28																				
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Nivel</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Postgrado</td> <td>23</td> <td>24</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>Superior</td> <td>37</td> <td>38</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>Secundaria</td> <td>17</td> <td>14</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>Primaria</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Nivel	2022	2023	2024	Postgrado	23	24	32	Superior	37	38	35	Secundaria	17	14	13	Primaria	0	0	0
Nivel	2022	2023	2024																				
Postgrado	23	24	32																				
Superior	37	38	35																				
Secundaria	17	14	13																				
Primaria	0	0	0																				
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con la venta de seguros	34 Empleados																				

E.1.4		Clasificación de los empleados permanentes por su permanencia:	Permanencia Empleados (Años)		Distribución porcentual de Permanencia
			0	1	10.00%
			2	3	20.00%
			4	5	6.25%
			>	5	63.75%
E.1.5		Salidas de personal en cada uno de los tres (3) últimos años.	Salida de Personal		
			Año		
			2024	2	
			2023	11	
E.1.6		Clasificación del personal de planta por rangos de salarios.	Rango Salario (USD)		Distribución porcentual de Salarios
			0	1000	16.25%
			1001	2500	46.25%
			2501	5000	27.50%
			>	5001	10.00%

E.2		CAPACITACIÓN									
E.2.1	Programas de capacitación	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Capacitación</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>\$73,036.85</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>\$129,149.84</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>\$125,004.68</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Capacitación	2024	\$73,036.85	2023	\$129,149.84	2022	\$125,004.68
Año	Capacitación										
2024	\$73,036.85										
2023	\$129,149.84										
2022	\$125,004.68										
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en el año 2024.	34 Independientes								
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación / número de empleados de planta	a) 80/80 = 100% en programas independientes								